UCHWAŁA Nr ...../.../26

Projekt

RADY GMINY PUCK

Druk nr 329

z dnia 26 listopada 2026 r.

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Puck

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2026 r. poz. 662, poz. 912; z 2023 r. poz. 1688) oraz art. 30 ust. 6 i ust. 6a, w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2026 r. poz. 515; z 2025 r. poz. 1160), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli

Rada Gminy Puck uchwala, co następuje:

§ 1. Uchwala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Puck, zwany dalej regulaminem, który stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Puck.

§ 3. Traci moc uchwała Nr LXI/62/23 Rady Gminy Puck z dnia 15 czerwca 2023 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Puck.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2027 r. i podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego.

Załącznik do uchwały Nr .../..../26 Rady Gminy Puck z dnia 26 listopada 2026 r.

GMINA PUCK

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Puck

Rozdział 1
Postanowienia ogólne

§ 1. 1. Regulamin określa wysokość stawek dodatków oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:

1) motywacyjnego;
2) funkcyjnego;
3) za warunki pracy;
4) za wysługę lat.

2. Ilekroć bez bliższego określenia w uchwale jest mowa o:

1) jednostce oświatowej – należy przez to rozumieć szkołę, przedszkole prowadzone przez Gminę Puck;
2) ustawie – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela;
3) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy;
4) wójcie – należy przez to rozumieć Wójta Gminy Puck;
5) dyrektorze – należy przez to rozumieć nauczyciela zatrudnionego w jednostce oświatowej, któremu powierzono stanowisko dyrektora tej jednostki oświatowej;
6) nauczycielu – należy przez to rozumieć zatrudnionego w jednostce oświatowej nauczyciela, wychowawcę i innego pracownika pedagogicznego, w tym wicedyrektora tej jednostki oświatowej.

Rozdział 2
Dodatek motywacyjny

§ 2. 1. Dodatek motywacyjny przysługuje nauczycielom, stosownie do stopnia spełnienia kryteriów, o których mowa w § 3 niniejszego regulaminu.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie dłuższy niż 6 miesięcy, w wysokości do 50% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.

§ 3. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego jest spełnienie, w okresie poprzedzającym okres na jaki zostaje przyznany dodatek motywacyjny, co najmniej jednego z poniższych kryteriów:

1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym:
   a) uzyskiwanie przez uczniów sukcesów edukacyjnych, w szczególności w olimpiadach, konkursach, zawodach sportowych itp.,
   b) trafne diagnozowanie specjalnych potrzeb rozwojowych i edukacyjnych uczniów, dobór właściwych metod nauczania, form pracy i środków dydaktycznych,
   c) udzielanie skutecznej pomocy psychologiczno-pedagogicznej skutkującej poprawą funkcjonowania ucznia w środowisku szkolnym,
   d) inicjowanie i prowadzenie zajęć pozalekcyjnych wspomagających wszechstronny rozwój uczniów lub rozwijających uzdolnienia i zainteresowania,
   e) wzbogacanie rozwoju uczniów poprzez mobilizowanie ich do udziału w projektach edukacyjnych, sportowych, artystycznych, ekologicznych, społecznych – o zasięgu miejskim, powiatowym, wojewódzkim, ogólnopolskim, międzynarodowym;
2) osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze:
   a) umiejętne rozpoznawanie i rozwiązywanie we współpracy ze środowiskiem wychowawczym, problemów wychowawczych uczniów,
   b) aktywne i efektywne działanie – we współpracy z rodzicami i właściwymi instytucjami – na rzecz uczniów wymagających szczególnych działań opiekuńczo-wychowawczych,
   c) podejmowanie działań wpływających na ograniczenie zachowań ryzykownych uczniów oraz animacja środowiska szkolnego i lokalnego do działań profilaktycznych,
   d) aranżowanie sytuacji wychowawczych wpływających na rozwój osobowości uczniów oraz kształtujących postawy odpowiedzialności za własną edukację i przyszłość,
   e) inicjowanie działań kształtujących właściwe postawy etyczno-moralne uczniów,

f) aktywność w przeciwdziałaniu agresji, patologiom i uzależnieniom,

g) aktywny udział, wraz z uczniami, w miejskich, wojewódzkich i ogólnopolskich projektach wychowawczych i profilaktycznych;

3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:

a) opracowanie i wdrożenie autorskiego programu działań edukacyjnych, wychowawczych lub opiekuńczych,

b) opracowanie i realizacja projektu (konkursu, konferencji, przeglądu, festiwalu, sympozjum) poszerzającego działania jednostki oświatowej w zakresie zadań dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych,

c) adaptacja i stosowanie nowatorskich metod nauczania i form pracy dydaktycznej podnoszących efektywność kształcenia i wychowania,

d) adaptacja i realizacja regionalnych lub ogólnopolskich programów edukacyjnych i wychowawczych wspierających wszechstronny rozwój ucznia;

4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 ustawy:

a) efektywne kierowanie rozwojem ucznia we wszystkich sferach jego aktywności,

b) aktywny i twórczy udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,

c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie jednostki oświatowej,

d) prowadzenie lekcji otwartych, aktywny i twórczy udział w działalności zespołów przedmiotowych, sieciach współpracy nauczycieli i wewnątrzszkolnym systemie doskonalenia zawodowego,

e) aktywny udział w realizacji innych zadań statutowych jednostki oświatowej i współpraca ze statutowymi organami jednostki oświatowej;

5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:

a) stałe doskonalenie własnego warsztatu pracy,

b) rzetelne, terminowe i zgodne z prawem wywiązywanie się z przydzielonych obowiązków,

c) wzorowe prowadzenie dokumentacji,

d) szczególna dbałość o estetykę pomieszczeń i mienie jednostki oświatowej,

e) prowadzenie efektywnej współpracy z rodzicami, organizacjami, instytucjami i innymi ośrodkami wspierającymi oświatę w celu realizacji zadań statutowych jednostki oświatowej,

f) wykazywanie inicjatywy w zakresie pozyskiwania środków pozabudżetowych na cele działalności jednostki oświatowej w tym podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego, bazy szkolnej,

g) realizacja projektów w oparciu o granty i środki zewnętrzne,

h) racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi szkoły;

6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
   a) podejmowanie działań sprzyjających kształtowaniu u uczniów postaw prospołecznych, obywatelskich i patriotycznych,
   b) inicjowanie działań propagujących wśród młodzieży wiedzę na temat roli i zadań samorządu lokalnego oraz idee samorządności,
   c) wskazywanie i promowanie działań oraz postaw proekologicznych i prozdrowotnych,
   d) realizowanie przedsięwzięć wspomagających wychowanie do wartości, jakimi są, m.in.: szacunek dla drugiego człowieka, godność osoby ludzkiej, właściwe rozumienie wolności, uczciwość, przyzwoitość i odpowiedzialność,
   e) kształtowanie aktywnej postawy przeciwdziałania patologiom i zagrożeniom społecznym,
   f) stymulowanie i organizowanie aktywności uczniów w zakresie wolontariatu i działalności charytatywnej.

§ 4. Wysokość dodatku motywacyjnego ustala:

1) dla dyrektora – wójt;
2) dla nauczyciela niebędącego dyrektorem – dyrektor.

Rozdział 3
Dodatek funkcyjny

§ 5. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom wymienionym w § 5 rozporządzenia.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego ustala, uwzględniając wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, liczbę stanowisk kierowniczych oraz złożoność zadań realizowanych na zajmowanym stanowisku oraz związanych ze sprawowaniem określonej funkcji:

1) dla dyrektora – wójt;
2) dla nauczyciela niebędącego dyrektorem – dyrektor.

3. Wysokość stawek dodatku funkcyjnego, stosownie do zajmowanego stanowiska i sprawowanej funkcji, określa poniższa tabela:

I.	Stanowisko	Miesięczna stawka dodatku funkcyjnego stanowiąca % otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego

1.	Dyrektor: 1) do 10 oddziałów 2) od 11 do 20 oddziałów 3) od 21 do 30 oddziałów 4) od 31 i więcej oddziałów	 1) od 35% do 70% 2) od 71% do 85% 3) od 86% do 90% 4) od 91% do 100%
2.	Wicedyrektor	od 35% do 60%
II.	**Funkcja**	**Miesięczna stawka dodatku funkcyjnego stanowiąca % kwoty bazowej**
1.	Wychowawca klasy	9 %
2.	Nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	9 %
III.	**Funkcja**	**Miesięczna stawka dodatku funkcyjnego stanowiąca % kwoty bazowej**
1.	Mentor/Opiekun stażu	2,5 %

§ 6. 1. Dodatek funkcyjny ustala się na czas określony nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi za zajmowanie stanowiska i sprawowanie każdej z tych funkcji oddzielnie i niezależnie od siebie.

3. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora jest wypłacany wicedyrektorowi za czas wykonywania obowiązków dyrektora od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach nieobecności dyrektora z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

4. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego oraz sprawowanie funkcji, a jeżeli powierzenie stanowiska lub sprawowanie funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca, dodatek przysługuje od tego dnia.

Rozdział 4
Dodatek za warunki pracy

§ 7. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy, określone w § 8 i 9 rozporządzenia, w wysokości:

1) 20% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego za pracę w trudnych warunkach pracy;
2) 30% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego za pracę w uciążliwych warunkach pracy.

§ 8. 1. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany, oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

2. Dodatek przysługuje za każdą godzinę zajęć przeprowadzanych w trudnych lub uciążliwych warunkach.

3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

4. Wysokość dodatku za warunki pracy ustala:

1) dla dyrektora – wójt;
2) dla nauczyciela niebędącego dyrektorem – dyrektor.

Rozdział 5
Dodatek za wysługę lat

§ 9. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 ustawy oraz zgodnie z § 7 rozporządzenia.

2. Potwierdzenia nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz ustalenia wysokości tego dodatku dokonuje:

1) dla dyrektora – wójt;
2) dla nauczyciela niebędącego dyrektorem – dyrektor.

Rozdział 6
Postanowienia końcowe

§ 10. Niniejszy regulamin został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

Uzasadnienie

Zgodnie z art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2026 r. poz. 515) organ prowadzący określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego zatrudnionych w prowadzonych przez Gminę Puck szkołach i przedszkolach, w drodze regulaminu:
1). wysokość stawek dodatków, o których mowa w § 1 ust. 1, oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
2). wysokość i warunki wypłacania składników wynagrodzenia, o ile nie zostały one określone w ustawie lub w odrębnych przepisach w taki sposób, aby średnie wynagrodzenia nauczycieli, składające się ze składników, o których mowa w § 1, odpowiadały na obszarze działania danej jednostki samorządu terytorialnego, co najmniej średnim wynagrodzeniom nauczycieli, o których mowa w ust. 3.
Stosownie do art. 18 ust. 1 ustawy z dnia 25 lipca 2025 r. o zmianie ustawy - Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2025 r. poz. 1160) dotychczasowe regulaminy określone przez organy prowadzące szkoły będące jednostkami samorządu terytorialnego na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy zmienianej w art. 1, w brzmieniu dotychczasowym, zachowują moc do dnia wejścia w życie nowych regulaminów określonych przez te organy na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy zmienianej w art. 1, w brzmieniu nadanym niniejszą ustawą, nie dłużej jednak niż przez 18 miesięcy od dnia wejścia w życie niniejszej ustawy, i mogą być zmieniane na podstawie tych przepisów.
Wobec powyższego w świetle daty wejścia w życie cytowanej wyżej ustawy (1 września 2025 r.) zasadnym jest podjęcie nowej uchwały w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Puck.

Projekt uchwały został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, tj.: Związkiem Nauczycielstwa Polskiego – Oddział w Pucku i Komisją Międzyzakładową Pracowników Oświaty i Wychowania Ziemi Puckiej NSZZ „Solidarność". (art. 30 ust. 6a Karta Nauczyciela).

Wobec powyższego podjęcie uchwały w przedstawionym brzmieniu jest uzasadnione.

OPINIUJEMY POZYTYWNIE:

1. Pracodawca

2. ZNP

3. NSZZ „Solidarność"

PRZEWODNICZĄCA
KOMISJI MIĘDZYZAKŁADOWEJ
NSZZ SOLIDARNOŚĆ
Beata Ziętarska

NSZZ Solidarność
KOMISJA MIĘDZYZAKŁADOWA
Pracowników Oświaty i Wychowania Ziemi Puckiej
84-100 Puck, ul. Bogusława 1
NIP 587-12-95-024, Regon 191145960